

त्रिभुवन विश्वविद्यालय
सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पस
सुर्खेत



शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८०
संशोधन २०८२ सहित

त्रिभुवन विश्वविद्यालय कार्यकारी परिषदको मिति २०७८/११/२० को बैठकको निर्णय नं १२९३ अनुसार सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पसमा कम्तिमा एक वर्ष निरन्तर रूपमा अध्यापनरत आंशिक शिक्षकहरूलाई क्याम्पसको आन्तरिक प्रतिष्पर्धाबाट शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने गरी शिक्षक व्यवस्थापन गर्न **शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८०** तयार गरीएको छ ।

परिच्छेद - १ प्रारम्भिक

क) संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : यस कार्यविधिको नाम **शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने शिक्षकको व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८०** रहेको छ ।

ख) यो कार्यविधि सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पस कार्य समितिबाट पारित भएका मिति देखि लागु हुनेछ ।

परिच्छेद - २ परिभाषा

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा

- क) **क्याम्पस प्रमुख** भन्नाले त्रिभुवन विश्वविद्यालयबाट नियुक्त भई कार्यरत यस सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पसका क्याम्पस प्रमुख लाई जनाउछ ।
- ख) **अतिरिक्त कक्षाका लागि शिक्षक** भन्नाले सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पसमा अतिरिक्त कक्षा अध्यापन कार्यमा संलग्न आंशिक शिक्षक सम्झनु पर्दछ ।
- ग) **छनौट समिति** भन्नाले शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने गरी आंशिक शिक्षकहरू बाट छनौट गर्न क्याम्पस प्रमुखले गठन गरेको शिक्षक छनौट समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
- घ) **अतिरिक्त कक्षा भार** भन्नाले यस सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पसमा प्राध्यापन गर्ने नियमित वा पूर्णकालीन शिक्षक लामो समयको विदा, काज वा सरुवा भई अन्यत्र गएको अवस्थामा वा कुनै नयाँ कार्यक्रम थप भई शिक्षकको आवश्यकता परेमा वा पूर्णकालीन शिक्षकलाई तोकिएको कक्षा भार भन्दा बढी कक्षा भार भई पूर्णकालीन शिक्षकले बढि भएको कक्षा भार लिन नसक्ने भएमा स्व- कक्षालाई अतिरिक्त कक्षा भार सम्झनु पर्दछ ।
- ङ) **अतिरिक्त कक्षा भार कोष सम्झौता** भन्नाले एक शैक्षिक सत्रमा कुनै एक विषय पढाउने सम्बन्धमा कोष पुरा गर्ने समय पारिश्रमिकको निर्धारण, पारिश्रमिक भुक्तानी गर्ने विधि आदि उल्लेख गरी क्याम्पस प्रमुख संग गरीएको कोष सम्झौता सम्झनु पर्दछ ।
- च) **क्याम्पस** भन्नाले सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पस, सुर्खेतलाई सम्झनु पर्दछ ।
- छ) **आंशिक शिक्षकको पूर्ण कक्षा भार** भन्नाले स्नातक तह तर्फ साप्ताहिक १८(अठार) पिरिएड र स्नातकोत्तर तह तर्फ हप्ताको १२(बाह्र) क्रेडिट घण्टा कक्षा भार लिएको आंशिक शिक्षकलाई जनाउने छ ।
- ज) **लिखित परीक्षा** भन्नाले क्याम्पस छनौट समिति द्वारा लिईने प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षा सम्झनु पर्दछ ।

परिच्छेद -३ अतिरिक्त कक्षा संचालका लागि आंशिक शिक्षकको व्यवस्थापन

- क) यस क्याम्पसमा आंशिक शिक्षकहरूद्वारा लिइएका कक्षाहरूलाई नियमित र व्यवस्थित गर्ने सम्बन्धमा क्याम्पसमा कम्तिमा एक शैक्षिक सत्र पूरा गरेका आंशिक शिक्षकहरूलाई आवश्यकता,

औचित्यता, नियमितता, जेष्ठता, निरन्तरता, अनुभव र तोकिएको पूर्ण कक्षा भार लिएको आधारमा त्रि. वि केन्द्रिय कार्यालयको स्वीकृतिमा क्याम्पसले निर्णय गरी क्याम्पसको आन्तरिक स्रोतबाट ब्यहोर्ने गरी आंशिक शिक्षकहरुलाई शिक्षण सहायक सरह पारिश्रमिक पाउने गरी अध्यापन कार्यमा संलग्न गराइने छ ।

ख) त्रि. वि सेवा आयोगबाट प्रकाशित गरेको नतिजामा बैकल्पिक सुचीमा रहेका व्यक्तिलाई प्राथमिकता दिइ अध्यापन कार्यमा संलग्न गराइने छ र त्यस्ता व्यक्तिकाई त्रि.वि केन्द्रिय कार्यालयको स्वीकृतिको आधारमा छनौट प्रक्रिया विना नै सम्झौता गरी सिधै नियुक्त गर्न सकिनेछ ।

ग) नियमित वा पूर्णकालीन शिक्षकको कक्षा भार छुट्टयाइ बाँकी रहेका कक्षाहरु हाल नियमित रुपमा कार्यरत आंशिक शिक्षकहरुले तोकिएको पूर्ण कक्षा भार लिएको अवस्थामा मात्र शिक्षण सहायकले पाए सरहको पारिश्रमिक पाउने गरी अध्यापन कार्यमा संलग्न गराइने छ ।

घ) आंशिक शिक्षकको लागि पूर्ण कक्षा भार नपुग्ने अवस्था भएमा वा त्रिभुवन विश्वविद्यालयद्वारा जारी गरेको त्रिभुवन विश्वविद्यालय अतिरिक्त कक्षा व्यवस्थापन समबन्धी निर्देशिका २०७७ अनुसार कोर्ष सम्झौता गरी अध्यापन कार्यमा संलग्न गराइने छ ।

परिच्छेद – ४, शिक्षक छनौटका आधारहरु

क) उम्मेदवारको योग्यता र विज्ञापन

विभिन्न पद संख्या र प्रतियोगिताको किसिम समेत खुलाई छनौट समितिबाट १५ दिनको म्याद राखी सिफारिस गर्ने पदहरुको विज्ञापन स्थानीय पत्रपत्रिकामा प्रकाशित गरीनेछ ।

ख) उम्मेदवारहरुले तोकिएको दस्तुर सहित निर्धारित समय भित्र क्याम्पस प्रशासनमा दरखास्त बुझाउनु पर्नेछ ।

ग) उम्मेदवारले त्रि.वि. वा यस बाट मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा कम्तिमा द्वितीय श्रेणीमा स्नातकोत्तर उपाधी प्राप्त गरेको हुनुपर्दछ ।

घ) विज्ञापन प्रकाशित भईसकेपछि प्राप्त भएका शैक्षिक योग्यता, अनुभव वा सेवा अवधि गणना हुनेछैन ।

ङ) आवेदन फारम म्याद भित्र प्राप्त नभएको वा न्यूनतम योग्यता नपुगेको वा विज्ञापनमा उल्लेखित अन्य विवरण नखुलाएको वा नमिलेको, परीक्षा दस्तुर नबुझाएको वा अन्य रितपूर्वकको नदेखिएमा त्यस्तो आवेदन फारम जुनसुकै बखत पनि रद्द गर्न सकिनेछ ।

च) क्याम्पसमा दाखिला भई सकेको आवेदन दस्तुर र सम्बन्धित संलग्न कागजात फिर्ता गरीने छैन ।

छ) त्रिभुवन विश्वविद्यालय बाहेक अन्य विश्वविद्यालय बाट प्राप्त गरेको शैक्षिक उपाधी (श्रेणी) ग्रेड खुलेको सम्बन्धमा विश्वविद्यालयबाट मान्यता भएको स्तर निर्धारण गरेको प्रमाणित प्रतिलिपि पेश गर्नु पर्नेछ । अन्यथा आवेदन फारम स्वीकार गरीनेछैन ।

ज) विज्ञापन प्राप्त हुनभन्दा पहिलेको मितिसम्म पूरा नभएका शैक्षिक उपाधीको अंक प्रदान गरीने छैन ।

- झ) PHD र M.Phil. उपाधी मध्ये कुनै एक उपाधीको मात्र अंक पाईने छ ।
- ञ) M.Phil. उपाधीमा CGPA-C भन्दा तलको CGPA अंक प्रदान गरीने छैन ।
- ट) सम्बन्धित विषयको PHD वा M.Phil. उपाधीको मात्र अंक प्रदान गरीने छ ।

ख) शिक्षक छनौट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालय केन्द्रिय कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएका विषयहरूमा हाल निरन्तर रूपमा अध्यापन कार्यमा संलग्न आंशिक शिक्षकहरूबाट शिक्षण सहायकले पाए सरह पारिश्रमिक पाउने गरी अध्यापन कार्यमा संलग्न शिक्षकहरूको छनौट गर्दा तपसिल बमोजिम शिक्षक छनौट समिति गठन गरीने छ ।

क्याम्पस प्रमुख – संयोजक

क्याम्पस प्रमुखले तोकेको शिक्षक - २ जना - सदस्य

सम्बन्धित विषय विज्ञ (सह प्राध्यापक वा प्राध्यापक) - १ जना

ख) शिक्षक छनौट समितिले क्याम्पसको आवश्यकता, औचित्यता, जेष्ठता, निरन्तरता, अनुभव र तोकिएको पूर्ण कक्षा भार जस्ता कुरालाई आधार मानेर शिक्षक छनौट गर्नेछ ।

ग) शिक्षक छनौट गर्दा त्रिभुवन विश्वविद्यालय सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पस बाहेकका अन्य सरकारी, सामुदायिक, गैर सरकारी, निजी संघ संस्था वा निकायहरूमा पूर्णकालीन सेवामा कार्यरत रहेकाहरूलाई शिक्षक छनौट गर्न पाइने छैन । तर त्यस्ता संस्था, निकाय वा कार्यालयमा पूर्णकालीन सेवामा कतै पनि कार्यरत छैन भन्ने स्व - घोषणा पत्र वा कवुलियतनामा भएको खण्डमा शिक्षक छनौट गर्न बाधा पुग्ने छैन, कथम कदाचित यस किसिमका पूर्णकालीन सेवामा संलग्न भएको पाइएमा निजलाई सेवाबाट हटाइ रिक्त स्थानमा वैकल्पिक उम्मेदवारलाई छनौट गरिनेछ ।

घ) को बुदा नं (ग) मा जे सुकै लेखिएको भएतापनि क्याम्पसमा अतिरिक्त कक्षा व्यवस्थापन गर्न शिक्षक अभाव भएको अवस्थामा विषयगत दक्षताको आधारमा त्रिभुवन विश्वविद्यालय बाहेकका अन्य सरकारी, सामुदायिक, गैर सरकारी, निजी संघ संस्था वा निकायहरूमा कार्यरत व्यक्ति हरूलाई कोष सम्झौता गरेर वा प्रति पिरियडका दरले पारिश्रमिक दिने गरी आंशिक शिक्षक / विषय विज्ञको हैसियतमा अध्यापन कार्यमा संलग्न गराउन बाधा पर्ने छैन।

ङ) एउटै समयमा नियुक्त भई अध्यापन कार्यमा संलग्न आंशिक शिक्षकहरूलाई शिक्षण सहायकले पाए सरहको पारिश्रमिक पाउने गरी शिक्षक छनौट गर्दा योग्यता र क्षमतालाई आधार मानी आंशिक शिक्षकको नियुक्ति मिति, शैक्षिक योग्यताको प्रमाण पत्रको प्राप्ताङ्क र निरन्तरता लाई समेत ध्यानमा राखी छनौट गरीनेछ ।

च) शिक्षक छनौट समितिले त्रिभुवन विश्वविद्यालयको स्वीकृति अनुसारको संख्यामा विभिन्न विषयमा उत्तीर्ण शिक्षकहरूको नाम नियुक्तिका लागि क्याम्पसमा सिफारिस गर्नेछ।

छ) शिक्षक छनौट समितिले शिक्षण सहायक सरहको सुविधा पाउने गरी शिक्षक छनौट गर्दा आवश्यक पर्ने थप कार्यविधि आफैले तयार गर्न सक्नेछ ।

ज) शिक्षक छनौट समितिले आवश्यकता अनुसार अनुभव प्राप्त व्यक्तिको सहयोग लिन सक्नेछ।

परिच्छेद - ५ शिक्षण सेवामा सिफारिसका आधार

कार्यविधिमा उल्लेख भएअनुसार शिक्षण सहायक सरह पारिश्रमिक पाउने शिक्षकको छनौटको आधार शैक्षिक योग्यता, प्राज्ञिक कार्य, अनुभव, लिखित परीक्षा र अन्तर्वार्ता हुनेछ । शैक्षिक योग्यता अनुसन्धान तथा कृतिको देहायको आधारमा अंक प्रदान गरिनेछ ।

क्र.स	आधार	अंक
1	शैक्षिक योग्यता	25
2	अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन	50
3	शिक्षण सेवा अनुभव	5
5	लिखित परीक्षा	200
6	अन्तर्वार्ता	20
जम्मा		300

क) शैक्षिक योग्यता (अधिकतम २५ अंक)

शैक्षिक योग्यता	विशिष्ट/CGPA: A वा सो सरह (A/A-)	विशिष्ट/CGPA: B वा सो सरह (B+/B)	विशिष्ट/CGPA: C वा सो सरह ©
सम्बन्धित विषयमा विद्यावारिधि	12	12	12
सम्बन्धित विषयको एम.फिल	8	7	6
सम्बन्धित विषयको स्नातकोत्तर	6	5	4
स्नातक	5	4	3

ख) अनुसन्धानात्मक कृति : (अधिकतम 50 अंक) (1)

शिर्षक	अधिकतम अंक
जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धानात्मक लेख	34
सम्बन्धित विषयको सन्दर्भ ग्रन्थ/अनुसन्धान ग्रन्थ	10
सम्बन्धित विषयको अनुसन्धानात्मक प्रतिवेदन	6

(2) * जर्नलमा प्रकाशित लेखका लागी अनुसूची ५ मा तोकिएको वर्गका आधारमा शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने गरी देहाय बमोजिमको अधिकतम 40 अङ्क प्रदान गर्न सकिने छ ।

आवेदित पद	अनुसन्धानात्मक कृति	अंक विभाजन				अधिकतम अङ्क
		क श्रेणी	ख श्रेणी	ग श्रेणी	घ श्रेणी	
शिक्षक सहायक सरह	प्रति कृति अंक	6	3	2	1.5	40
	प्रति श्रेणी अधिकतम अङ्क	40	30	20	7.5	

लेख तथा कृतिको अङ्क प्रदान गर्दा जर्नलको श्रेणी विभाजन गरी जुन श्रेणीमा पर्ने जर्नल हो, सोही अनुसार कृति मूल्यांकन समितिले उपविनियम (२) मा उल्लेख भए अनुसारको प्रति लेखका दरले अङ्क प्रदान गर्नेछ ।

(४) प्रति सन्दर्भ ग्रन्थ र अनुसन्धान ग्रन्थको लागि २ अङ्कका दरले बढीमा १० अङ्कसम्म र अनुसन्धान प्रतिवेदनको लागि प्रति अंक २ का दरले बढीमा ६ अङ्कसम्म प्रदान गर्न सकिनेछ ।

(५) * उपविनियम (२) र (३) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि उम्मेदवारहरूलाई देहायको अवस्थामा मात्र अनुसन्धान तथा कृति मूल्याङ्कनको अङ्क प्रदान गरिनेछ ।

(क) ISBN नभएको पुस्तक/सबै प्रकारका ग्रन्थ र ISSN नभएको जर्नलको मूल्याङ्कन गरिने छैन । विज्ञापन हुनुभन्दा अघि नै ISBN / ISSN लिई प्रकाशित भएको हुनुपर्नेछ । प्रत्येक कृतिको छुट्टाछुट्टै ISBN उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ । *त्रि.वि. केन्द्रीय पुस्तकालयबाट ISBN प्राप्त गरेपश्चात पुस्तक ग्रन्थ प्रकाशित भएपछि दुई प्रति पुस्तक त्रि.वि. केन्द्रीय पुस्तकालयमा बुझाउनु पर्ने वाध्यात्मक व्यवस्था रहेको हुँदा नेपालबाट प्रकाशित पुस्तक/सबै प्रकारका ग्रन्थको ISBN लिएको मिति र दुई प्रति पुस्तक त्रि.वि. केन्द्रीय पुस्तकालयमा बुझाएको सम्बन्धमा त्रि.वि. केन्द्रीय पुस्तकालयबाट प्रमाणित गराई पेश गर्नु पर्नेछ ।

(ख) समाचार पत्रहरूमा छापिएका लेखहरूको मूल्याङ्कन गरिने छैन। साथै सम्पादन कार्य, अनुवाद कार्य, गाइड तथा संकलन कार्य मात्र भएको कृतिहरू तथा एब्सट्रयाक्टको मूल्याङ्कन गरिने छैन ।

(ग) विज्ञापन प्रकाशित भई सकेपछि प्रकाशित भएको अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन एवं शोध निर्देशन कार्यको मूल्याङ्कन गरिने छैन ।

(घ) *बहु लेखकका नाममा प्रकाशित कृतिको मूल्याङ्कन गर्दा Principal Author भई प्रकाशित कृतिको मूल्याङ्कन पूरा अङ्क, Corresponding Author उल्लेख भएमा निजलाई ७० प्रतिशत र अन्यलाई मुल्यांकित अंक दामासाहीमा प्रदान गरिनेछ ।

(ङ) विद्यावारिधि (पी.एच.डी.) को शोधपत्र पुस्तकको रूपमा प्रकाशित भए पनि सो पुस्तकको कुनै अङ्क दिइने छैन

(छ) अनुसन्धान प्रतिवेदनको साथमा अनुसन्धान गराउने संस्थाको अनुसन्धान पूरा भएको मिति तथा उक्त अनुसन्धान प्रतिवेदन मूल्याङ्कन भई स्वीकृत भएको भन्ने विवरणसहितको आधिकारिक पत्र सक्कल नै अनुसन्धान प्रतिवेदनमा नै संलग्न भएको हुनु पर्ने छ । यस्ता आधिकारिक पत्र संलग्न नभएको अनुसन्धान प्रतिवेदनको मूल्याङ्कन गरिने छैन । * शैक्षिक उपाधि र अध्ययन भ्रमणका लागि प्राप्त शोधवृत्ति वापतको प्रतिवेदन तथा परामर्श सेवाको प्रतिवेदन मूल्याङ्कन गरिने छैन । अनुसन्धान प्रतिवेदनलाई पुस्तक वा जर्नलमा लेखको रूपमा प्रकाशित गरिएको भए कुनै एक वर्गमा मात्र पेश गर्न सकिने छ ।

ज) * उम्मेदवारले आवेदन फाराम सँग पेश गर्न ल्याएका अनुसन्धानात्मक र अन्य कृतिहरूको सूची आवेदन फारामका साथै तोकिए बमोजिमको ढाचामा समेत उल्लेख गरी पेश गर्नु पर्ने छ । उम्मेदवारले पेश गरेको पुस्तक तथा अनुसन्धान कृतिहरूको सूचि कृति मूल्यांकन गर्नुपुर्व नै सम्बन्धित सबैका जानकारीको लागि सार्वजनिक गरिने र कसैलाई चित्त नबझेको अवस्थामा निश्चित समयवधि भित्र कारण खोली निवेदन दिन सकिने व्यवस्था आयोगले मिलाउने छ ।

(झ) विश्वविद्यालयले तोकेको मापदण्डभन्दा बढी प्लेजारिजम भएका कृतिहरूको मूल्याङ्कन गरिने छैन । उम्मेदवारले आफ्ना कृतिहरूको प्लेजारिजम परीक्षण प्रमाणपत्र पेश गर्न सक्नेछन् । प्रमाणपत्र पेश नगरेका कृतिहरूको प्लेजारिजम परीक्षण मापदण्डभित्र रहेको स्वघोषणा गर्नुपर्नेछ । कुनै कृति मापदण्डभन्दा बढी प्लेजारिजम भएको छ भनि उजरी परेमा आयोगले परीक्षण गराउनेछ । परीक्षण गराउँदा विश्वविद्यालयले तोकेको मापदण्डभन्दा बढी प्लेजारिजम भएका कृतिहरूको मूल्याङ्कन गरिने छैन ।

(ञ) जर्नलको एक अङ्क (Volume) बाट एक उम्मेदवारको एउटा लेख मात्र मूल्याङ्कन हुनेछ । अनलाइन प्रकाशित हुने जर्नलको हकमा फरक फरक समयमा लेखको अनलाईन संस्करण प्रकाशित भएको रहेछ भने त्यस्तो अवस्थामा सबै लेख मूल्यांकन गरिनेछ ।

(ट) पुस्तकमा स्पष्ट रूपमा प्रथम संस्करण मिति उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ। प्रथम संस्करण उल्लेख नगरी संस्करण मात्र लेखिएको पुस्तकहरू मूल्याङ्कनमा पर्ने छैनन्। साथै पुस्तकमा प्रकाशकको सम्पर्क गर्न मिल्ने ठेगाना उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ।

* (ठ) एउटा अनुसन्धान लेख प्रतिवेदन, पुस्तक, लेखको रूपमा जसरी प्रकाशन भएपनि कुनै एक प्रकाशनको मात्र मूल्यांकन गरिने छ।

* (ड) अंग्रेजी र नेपाली भाषा बाहेक अन्य भाषामा प्रकाशित कृतिहरू भाषा विषयमा सोही भाषामा लेखिएको बाहेक) अंग्रेजी वा नेपाली भाषामा उल्टा गरी पेश गर्नु पर्नेछ। अन्यथा त्यस्ता कृति मूल्यांकन गरिन छैन।

१९. कृति मूल्याङ्कन सम्बन्धी व्यवस्था (१) अनुसन्धान तथा कृति मूल्याङ्कन गराउँदा छनौट समितिले सम्बन्धित विषयका कम्तीमा २ जना विशेषज्ञको सहयोग लिनेछ। जर्नलका श्रेणी निर्धारण गरी प्रत्येक उम्मेदवारले प्राप्त गर्ने अङ्क प्रदान गर्नेछ।

(२) उम्मेदवारले पेश गरेका पुस्तक तथा अनुसन्धान ग्रन्थको मूल्याङ्कन गर्न आयोगले तोके बमोजिमको फारम प्रयोग गरी विशेषज्ञले समितिले मूल्याङ्कन गर्नेछ।

(३) उम्मेदवारसँग सह लेखक भई कृति प्रकाशन गरेको कुनै व्यक्ति कृति मूल्याङ्कनको लागि विशेषज्ञको रूपमा रहन योग्य हुने छैन। तर कुनै विषयमा सहलेखक बाहेकको विशेषज्ञ उपलब्ध हुन नसक्ने अवस्था/भएमा निकटतम विषयको विशेषज्ञबाट कृति मूल्याङ्कन गराइने छ। निकटतम विषयको विशेषज्ञ समेत उपलब्ध नहुने अवस्थामा दुईजना विशेषज्ञले संयुक्त रूपमा कृतिको अव प्रदान गर्ने गरी सहलेखकलाई पनि कृति मूल्याङ्कनमा सहभागी गराउन सकिने छ।

* (४) कृति मूल्यांकन गर्नुपूर्व उम्मेदवारले पेश गरेको पुस्तक तथा अनुसन्धान कृतिहरूको सम्बन्धमा प्राप्त उजुरीसमेतको आधारमा कतिहरू मूल्यांकन हुन योग्य छन् छैनन्, कृत्तिसाथ पेश गरेकी आधारहरू र प्रमाणहरू पयाप्त छन् छैनन् राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय जर्नलहरू Peer Reviewed हुन् होइनन्, उक्त जर्नलहरू SCImago Journal वा Impact factor Rated Journal हुन् हाइनन्, पेश भएका जर्नलहरू कन श्रेणीका हुन् भन्ने लगायतका विषयमा विशेषज्ञहरू सम्मिलित संयन्त्र समितिबाट यकीन भएपछि मात्र उम्मेदवारले पेश गरेका पुस्तक तथा अनुसन्धान कृतिहरूको मूल्यांकन प्रकृया अगाडि बढाइने छ। यस प्रयोजनको लागि आवश्यक प्रक्रिया छनौट समितिले आफै तोक्ने छ।

* (५) विज्ञापन प्रकाशित हुनुभन्दा अघि प्रकाशन भएका कृतिहरूलाई मात्र मूल्यांकनमा समावेश गरिनेछ।

* (६) सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पसमा कम्तीमा हप्तामा ६ पिरियड लिई आंशिक शिक्षक भई अटूट रूपमा कार्यरत रहेको भए अनुभव वापत प्रति वर्ष ०.५ का दरले बढीमा ५ अङ्क प्रदान गरिनेछ। यसरी आंशिक शिक्षकको रूपमा काम गरेको कुरा सम्बन्धित लेखा शाखा र प्रशासन शाखाबाट प्रमाणित गराई पेश गर्नु पर्नेछ।

ग) उम्मेदवारले आफ्ना कृतिहरूको जुन प्रकृया अन्तरगत मूल्याङ्कनका लागी पेश गरेको छ। स्व-हि प्रकार अन्तरगत रहेर मूल्याङ्कन गरिने छ।

घ) आवेदकले पेश गरेको भन्दा भिन्न प्रकारमा कुनै पनि कृतिको मूल्याङ्कन गरिने छैन।

- ड) अनुसन्धान प्रतिवेदनको साथमा अनुसन्धान गराउने संस्थाको अनुसन्धान पुरा भएको मिति तथा उक्त अनुसन्धान प्रतिवेदन मूल्याङ्कन भई स्वीकृत भएको भन्ने विवरण सहितको आधिकारिक पत्र सक्कल नै अनुसन्धान प्रतिवेदनमा संलग्न भएको हुनुपर्नेछ । त्यस्तो आधिकारीक पत्र संलग्न नभएका अनुसन्धान प्रतिवेदनको मूल्याङ्कन गरीने छैन ।
- च) उम्मेदवारले आवेदन फारम संग पेश गर्न ल्याएका अनुसन्धान र अन्य कृति हरुको सूचि आवेदन फारम साथ पेश गर्नु पर्ने छ ।
- छ) 20 प्रतिशत भन्दा बढी प्लेजेरिजम भएका कृतिहरुको मूल्याङ्कन गरीने छैन ।
- ज) जर्नल/ पत्रिकाको एक अंक (Issue) बाट एक उम्मेदवारहरुको एक लेख मात्र मूल्याङ्कन हुनेछ।
- झ) उम्मेदवारले पेश गरेको कृति अध्यापन र आवेदन गरेको विषय संग सम्बन्धित भए नभएको सम्बन्धमा स्पष्ट गर्नु पर्ने भए छनौट समिति बाट निर्णय भए बमोजिम हुनेछ ।
- घ) अन्तरवार्ता : (अधिकतम 20 अंक) अन्तरवार्ता अन्तर्गत प्रयोगात्मक परीक्षा र कक्षा डेमोमेस्ट्रेशन समेत लिन सकिनेछ । छनौट समितिका विज्ञ तथा अन्य सदस्यले प्रदान गर्ने अंक निम्न बमोजिम हुनेछ ।

विज्ञ – 16

अन्य – 4

विज्ञ तथा अन्य सदस्यले 70% भन्दा बढी र ४०% भन्दा कम अंक दिनुपर्ने भएमा चित्तबुझ्दो कारण उल्लेख गर्नुपर्नेछ ।

ड) पेश गरिएका कृतिहरुको मुल्याङ्कन सम्बन्धित विषयका २ जना विज्ञहरुद्वारा गराइनेछ । सम्बन्धित विषयका विज्ञ उपलब्ध नभएको अवस्थामा ती विषय संग मिल्दा अन्य विषयका विज्ञबाट कृति मुल्याङ्कन गराइनेछ ।

परिच्छेद – ६: लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन

- क) लिखित परीक्षाको उतिर्णाङ्क 40 प्रतिशत गर्नेछ ।
- ख) लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण भएका उम्मेदवारहरुले प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्क को आधारमा बणानुक्रम सूची निर्धारण गरी अन्तरवार्ताका लागि लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशित गरीने छ ।
- ग) अन्तरवार्ताका लागी योग्य उम्मेदवारहरुको नामावली प्रकाशित गर्दा माग संख्या 1 भएमा 2 जना सम्मको नाम, 2 भएमा 4जना सम्मको नाम र माग संख्या 3 वा स्व- भन्दा बढी भएमा 50 प्रतिशत थप गरी प्रकाशन गरीनेछ ।
- घ) एक भन्दा बढी उम्मेदवारहरुको लिखित परीक्षाको अन्तिम प्राप्ताङ्क समान भएमा बराबर प्राप्ताङ्क भएका सबै उम्मेदवारलाई नतिजामा समावेश गरिनेछ ।

- ड) प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षा छनौट समितिले निर्धारण गरेको मिति, समय र स्थानमा हुनेछ।
- च) लिखित परीक्षाको प्रश्न पत्र संकलन, परीक्षा संचालन, विषय बिज्ञको छनौट र व्यवस्थापन छनौट समितिको सहयोगमा क्याम्पस प्रमुखले गर्नेछ । विज्ञ द्वारा उत्तर पुस्तिका परीक्षण गराई छनौट समितिले लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्नेछ ।
- छ) लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम तोक्ने अधिकार छनौट समितिलाई हुनेछ ।
- ज) लिखित परीक्षाका सबै उत्तरपुस्तिका परीक्षणका लागि पठाउनु पूर्व दोहोरो संकेत प्रविधि अवलम्बन गरीने छ । कोडिड पछि सबै अर्धकट्टिहरू खाममा सिलबन्धी गरी कोडिड कार्यमा संलग्न सबैको हस्ताक्षर गराई उनीहरूकै रोहवरमा मात्र खोल्न सकिने गरी दराजमा सुरक्षित राखिने छ ।
- झ) विषयगत हरेक उत्तरपुस्तिकाको मूल्याङ्कन विषय विशेषज्ञबाट गराईने छ ।
- ञ) लिखित परीक्षामा 40 प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका उम्मेदवारहरूमात्र बणानुक्रम सूचीमा पर्नेछन्

परिच्छेद - ७ अन्तरवार्ता

- क) छनौट समितिले क्याम्पस प्रशासन संग समन्वय गरी अन्तरवार्ताको सूचना गर्नेछ ।
- ख) अन्तरवार्तामा विषय विशेषज्ञ कम्तिमा 1 जना, छनौट समितिका संयोजक तथा सदस्यहरू रहनेछन् ।
- ग) अन्तरवार्ताका लागि अंक विभाजन गर्दा विषय विशेषज्ञलाई 80 प्रतिशत र अन्यका लागि 20 प्रतिशत अंक गरी विभाजन गरीनेछ ।
- घ) विशेषज्ञ उपलब्ध गराईदिनका लागि छनौट समितिले लिखित परीक्षा पूर्व क्याम्पस प्रमुखलाई पत्राचार गर्नेछ । क्याम्पस प्रमुखले प्राध्यापक/सह-प्राध्यापक मध्येबाट र उपलब्ध नभएको खण्डमा सम्बन्धित विषयका उप-प्राध्यापकलाई विशेषज्ञ तोक्नेछ । विश्वविद्यालय सेवा प्रवेश पाउने उद्देश्यले शैक्षिक योग्यता, कृति, उमेर, नागरीकता, अनुभव आदि ढाँटेको देखिएमा त्यस्ता उम्मेदवारलाई अन्तरवार्तामा समावेश गराईने छैन र निजको आवेदन स्वतः रद्द हुनेछ ।
- ड) शिक्षक छनौट समितिबाट छनौट भइ नियुक्तिका लागि सिफारिस भइ आएका आंशिक शिक्षकको विवरण उल्लेख गरी क्याम्पसले स्वीकृति र समर्थनका लागि त्रिभुवन विश्वविद्यालय केन्द्रीय कार्यालयमा पठाउने छ ।

परिच्छेद – ८: नियुक्ति सिफारिस सम्बन्धी व्यवस्था

- क) उम्मेदवारको छनौट सम्बन्धी सम्पूर्ण प्रक्रिया सम्पन्न भएपछि छनौट समितिले सबैभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारको रोल नं., नामथर , ठेगाना आदि उल्लेख गरी योग्यता क्रम अनुसार अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्नुपर्नेछ ।
- ख) सफल भएका उम्मेदवार हरुमध्ये सबै उम्मेदवारले प्राप्त गरेको कुल अंक प्रकाशित गर्नुपर्नेछ
- ग) प्रतियोगितामा सफल शिक्षकहरूलाई छनौट समितिको सिफारिसमा क्याम्पस कार्य समितिले निर्णय गरी अनुमोदनकालागि त्रि.वि. रजिष्ट्रारको कार्यालयमा पठाउनु पर्नेछ ।

- घ) त्रि.वि. कार्यकारी परिषदले अनुमोदन गरेपछि मात्र नियुक्ति प्रदान गरीनेछ ।
- ड) प्रतियोगितामा सहभागी नभई, उतीर्ण नभई वा नियुक्ति नलिई पद रिक्त भएको खण्डमा पून अर्को विज्ञापन मार्फत पदपूर्ति गरिनेछ ।

परिच्छेद – ९: आवेदन दस्तुर

- ट) शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने गरी गरीएको विज्ञापनको आवेदन दस्तुर वापत रु ४००० (चार हजार) क्याम्पसको खातामा जम्मा गर्नु पर्नेछ ।

परिच्छेद – १०: सम्झौता र पारिश्रमिक

- च) शिक्षक छनौट समितिबाट छनौट भइ नियुक्तिका लागि सिफारिस भइ आएका आंशिक शिक्षकको विवरण उल्लेख गरी क्याम्पसले स्वीकृति र समर्थनका लागि त्रिभुवन विश्वविद्यालय केन्द्रिय कार्यालयमा पठाउने छ ।
- छ) स्वीकृति र समर्थन पश्चात क्याम्पसले सम्झौता गरी अध्यापन कार्यमा लगाउने छ ।
- ज) छनौट भएका शिक्षकको पारिश्रमिक सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पसको आन्तरिक श्रोतबाट ब्यहोर्नु पर्ने भएकोले क्याम्पसले निर्धारण गरे बमोजिम पारिश्रमिक उपलब्ध गराइने छ ।
- झ) शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने गरी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका आंशिक शिक्षकहरु नियुक्ति पश्चात अन्य कुनै सरकारी, सामुदायिक वा निजि संघ संस्थामा पूर्णकालीन रुपमा काम गर्ने छैन भनि स्व- घोषणा / कबुलियतमाना गरेको खण्डमा मात्र नियुक्ति दिइनेछ यदि पूर्णकालीन रुपमा काम गरेको प्रमाणित भएमा नियुक्त रद्द गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।

परिच्छेद - ११ विविध

- क) त्रिभुवन विश्वविद्यालय सेवा आयोगबाट सिफारिस भइ स्थायी शिक्षक आए पछि वा तोकिएको पूर्ण कक्षा भार नलिएको/नभएको अवस्थामा वा क्याम्पसले आर्थिक व्यवस्थापन गर्न असमर्थ भएको अवस्थामा जुनसुकै बखत शिक्षण सहायक सरह सुविधा पाउने गरी नियुक्त भएका शिक्षकहरुसंगको सम्झौता रद्द हुनेछ ।
- ख) अध्यापन कार्यमा संलग्न हुन छनौट भएका आंशिक शिक्षकहरुलाई कुनै पनि सरकारी, सामुदायिक वा निजि संस्थामा पूर्णकालीन सेवामा नरहेको स्व- घोषणा पत्र संलग्न राखी एक वर्षको सम्झौता गरी अध्यापन कार्यमा संलग्न गराइने छ । क्याम्पसको आवश्यकता, औचित्यता, आर्थिक क्षमता तथा कक्षा भारको अवस्थाको आधारमा क्याम्पस कार्यसमिति द्वारा निर्णय गरी थप एक वर्षको

लागि सम्झौता अवधि बढाउन सकिने छ । यस सम्बन्धी जानकारी त्रि. वि केन्द्रिय कार्यालयलाई दिनु पर्नेछ ।

ग) क्याम्पसमा कक्षा भार नभएको अवस्थामा वा क्याम्पसको आन्तरिक श्रोतले धान्न नसक्ने अवस्थामा जुनसुकै वखत पनि नियुक्ति रद्द गर्न सकिने छ ।

घ) यो कार्यविधिमा आवश्यक संशोधन, थप-घट र परिमार्जन गर्नु परेको खण्डमा उक्त- कार्य क्याम्पस कार्य समितिले गर्न सक्नेछ ।

ङ) यो कार्यविधिको ब्याख्या र वाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार क्याम्पस कार्यसमितिलाइ हुनेछ।

च) यो कार्यविधि त्रिभुवन विश्वविद्यालयको ऐन, नियम, विनियम, निर्देशिका संग बाझिएमा वा बाझिएको हकमा त्रि.वि. सेवा आयोगको त्रिभुवन विश्वविद्यालय शिक्षक नियुक्तिको सिफारिस सम्बन्धी विनियम २०७५, (२०८० असोज १९ गतेसम्मको संशोधनसहित) बमोजिम हुनेछ । यो कार्य विधि यस क्याम्पसको कार्य समितिले पास गरेको मिति देखि लागु हुनेछ ।

अनुसूची -१

स्व-घोषणा

आवेदनको ढाँचा

1. आवेदकले आवेदनका साथ आफ्नो, तालिम, कार्य अनुभव, पुरस्कार , प्रकाशन, प्रकाशनको स्तर निर्धारण, बौद्धिक चोरी परीक्षण, अनुभव गरेको संस्थानको स्तर निर्धारण, सिफारिस लगायतका विषयमा पेश गर्ने प्रमाणपत्र, कागजात र पत्रहरूको आधिकारिकता सम्बन्धमा देहाय बमोजिमको ढाँचामा स्व-घोषणा पेश गर्नुपर्नेछ ।

त्रिभुवन विश्वविद्यालय सेवा आयोग बिज्ञापन नंअनुसार गरेको
पदको आवेदक मयो स्व घोषणा गर्दछु कि मैले मेरो योग्यता,
तालिम सिफारिस लगायतका विषयमा पेश गरेको देहाय बमोजिमका प्रमाणपत्र, कागजात, पत्र
विवरण र सूचना आधिकारीक र सत्य हुन् । यी झुठा ठहरे आयोगको नियम अनुसार सजाय भोग्न र
आयोगले यिनलाई अदालत वा न्यायिक प्रक्रियामा प्रमाणको रूपमा पेश गर्न चाहे मेरो मञ्जुरी छ ।

पेश गरेको कागजात र विवरण सूची:

1

2

3

4

5

हस्ताक्षर

मिति

2. आवेदकले स्व घोषणामा उल्लेख गरेको र प्रतियोगितामा पेश गरेको कागजात र विवरणमा झुठा वा झुठा प्रभाव पार्ने सूचना पेश गरेको पाईएमा आवेदन र नियुक्ति भईसकेको भए नियुक्ति रद्द गरीनेछ ।
3. आवेदकले झुठा विवरण पेश गरेको पाईएमा स्व- विवरणलाई अदालतमा वा न्यायिक प्रक्रियामा प्रमाणको रूपमा पेश गर्न सकिनेछ ।

अनुसूची -२
स्व-घोषणा

सुखेँत बहुमुखी क्याम्पसको विज्ञापन नं _____ अनुसार गरेको _____ पदको
आवेदक म _____ यो स्व-घोषणा गर्दछु कि मैले कुनैपनि सरकारी, गैह-सरकारी
र निजी संस्थामा पूर्णकालीन रूपमा कार्य गरेको छैन। कँही कतै कार्य गरेको भेटिएमा त्रि.वि.
नियम अनुसार सजाय भोग्न र सुखेँत बहुमुखी क्याम्पसले यस स्वघोषणालाई अदालत वा
न्यायिक प्रक्रियामा प्रमाणको रूपमा पेश गर्न चाहेमा मेरो मन्जूरी छ ।

हस्ताक्षर:

स्थायी ठेगाना:

मिति:

अनुसूची -३
आंगिक शिक्षक व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२ को परिच्छेद २ संग
सम्बन्धीत
दरखास्त फारम
सुर्खेत बहुमुखी क्याम्पस
सुर्खेत

दर्ता नं

विज्ञापन नं.....

PP Size
Photo

(क) उम्मेदवारको व्याक्तिगत विवरण:

उम्मेदवारको नाम (देवनागरीमा)

उम्मेदवारको नाम (अंग्रेजी क्यापिटल अक्षरमा).....

नागरिकता नंजारी गर्ने जिल्लाजारी मित

जन्ममिति (वि.सं).....(ई.स).....हालको उमेर

बाबुको नाम थर आमाको नाम थर

बाजेको नाम थर पति/पत्निको नाम थर.....

यस्थायी ठेगाना:

प्रदेश.....जिल्ला.....न.पा./गा.पा.....

वडा नंटोल.....फोन नं

अस्थायी ठेगाना:

प्रदेश.....जिल्ला.....न.पा./गा.पा.....

वडा नंटोल.....फोन नं

प्रवाचार गर्ने ठेगाना:ईमेल:

(ख) शैक्षिक योग्यता:

शैक्षिक योग्यता	विश्वविद्यालय /बोर्ड/तालिम दिन संस्था	शैक्षिक उपादी	संकाय	श्रेणी/प्रतिशत	मूलविषय
Bachelor Degree					
Master Degree					
M.Phil					
PHD					

(ग) अनुभव सम्बन्धी विवरण:

संकाय / संस्थान	पद	तह	मिति	
			देखि	सम्म

(घ) अनुसन्धान कृति

क्र.स.	लेखको प्रकार	शिर्षक	प्रकाशन र प्रकासित मिति

(ङ) काक्षा भार

क्र.स.	तह	पिरियड क्रेडिट आवर

उम्मेदवारको औठा छाप

दाया

वाया

उम्मेदवारको दस्तखत

मिति

द्रष्टव्य: दरखास्त विज्ञापनमा उल्लेखित लगायत निम्न लिखित कागजातहरु अनिवार्य रूपमा उम्मेदवार आफैले प्रमाणित गरि पेस गर्नुपर्ने छ ।

1. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि
2. समकक्षता र सम्बद्धता आवश्यक पर्नेमा सोको प्रतिलिपि
3. विज्ञापन भएको पदको लागी तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता, चारित्रिक र अनुभवको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि

